



성공비즈니스와 함께하는 최고의 경제단체!



김포상공회의소 2011.09 Vol.51

GCCI

THE GIMPO CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY



낙엽이 지는 날은

- 이하

낙엽이 지는 날은 바람이 불어야 해

지표를 흔드는 추락보다 더러 솟구쳐

뉘도 울어주지 않는 상처를 흔들며

재생의 돌레를 보기 위하여

살풀이 웃고름 날듯 뒹굴어야 해

흔은 흔끼리 해후하는 흐느낌

환희도 있는 계절 살아온 날의 무게로

추락하기보다 비워버린 만큼의

가벼움이 넘실대는

낙엽이 지는 날은 바람이 불어야 해.

CONTENTS

GCCI Gallery

02 김포상공회의소 소식

GCCI Members news



09 회원사 소식

10 신규회원업체 안내

11 2011 경기도 유망중소기업 선정 안내

GCCI information

12 김포상공회의소 3/4분기 주요 추진사업

14 고용노동부 사업 안내

GCCI Report



16 Report 1 _ 중소기업의 거래 · 협력 실태 및 개선과제 조사

18 Report 2 _ 제조업체의 근로자 고령화 대응현황 조사

20 Report 3 _ 주요국의 상속세 부담 비교 및 시사점

GCCI Interview

22 업체탐방 _ 크리에어테크(주)

24 업체탐방 _ (주)화이어대상

GCCI Life information



26 시사 _ 경인아라뱃길 건설

28 법률상담 _ 계약금의 성질과 계약해제

29 세무상담 _ 이월과세와 과세이연

30 건강칼럼 _ 갑상선 기능 항진증의 원인과 치료법

31 추천도서 _ 경제도서 추천 Best 5

GCCI Publicity

32 기업신용관리 서비스 안내



Cover Story

표지의 “C” 는 김포상공회의소 영문표기 『The Gimpo Chamber of Commerce & Industr』 의 약자 중 “C” 를 형상화 하였으며 사진이미지들은 김포상공회의소의 활발한 사업내용을 담았습니다.

발행일 2011년 9월 | 발행인 이정석 | 편집 강준욱 | 통권 제 51호 | 발행처 김포상공회의소
주소 415-060 경기도 김포시 장기동 790-3 | 전화 031)983-6655~6 | 홈페이지 http://kimpocci.korcham.net
디자인 · 제작 디자인나무 031)989-8112



2011년 김포상의 제7대 의원세미나



“함께하는 상생으로
희망찬 미래를”

Lee Jeong Suk

2011년 김포상의 제7대 의원세미나

“기업의 경쟁력이
국가 경쟁력이다”

Yoo Jeong Bok



“기업의 경쟁력이 곧 국가경쟁력이 될 수 있도록
기업 애로사항을 현실성 있게 풀어갈 것”

김포상의는 6월 16일부터 19일까지 3박4일 일정으로 2011년 김포상의 제7대 의원세미나를 개최했다. 이번 세미나는 지난해 6월 김포상을 방문해 우호협력을 체결한 중국 연길시 초청으로 이뤄졌다. 세미나에는 이정석 회장을 비롯한 의원들과 국회의원, 도·시의원, 김포시 관계 공무원 등 50여명이 참석했다.

세미나에서 유정복 국회의원은 ‘한국과의 경제관계가 급속도로 발전하고 있는 중국경제의 미래와 전망’에 대해 특강했고, 이정석 회장은 김포상의 사업실적 보고와 앞으로의 비전을 제시했다. 또 김포상의 사업보고와 기업애로사항 및 건의사항·시 경제정책에 대한 질의답변 시간도 가졌다.

질의답변에서 참석 의원들은 김포골드벨리의 교통난과 대중교통 불편으로 물류 및 직원 출퇴근, 채용에도 고충이 있

다며 개선을 요구했다.

의원들은 또 올림픽대로와 직결되는 김포한강로 개통시기 과 개통에 따른 김포 관내 기업체들의 경제적 파급효과, 48국도 교통체증 감소 방안 등에 대해 논의했다.

의원들은 특히 경기도 내 4위로 약 5,200여개의 기업체가 생산활동을 하고 있는 김포시에 중소기업 지원할 수 있는 지원센터가 없어 기업체들이 정보활동에 어려움을 겪고 있다며 중소기업지원센터 설립 등을 건의했다. 이에 대해 유정복 국회의원은 “관내기업의 활성화가 곧 김포시와 경기도 나아가 대한민국 경제 활성화로 이어질 것”이라며 “기업의 경쟁력이 곧 국가경쟁력이 될 수 있도록 기업 애로사항을 현실성 있게 풀어 나가겠다”고 말했다.

(2011. 6. 16 ~ 6. 19)





제9회 김포상의 장학금 수여식 후학 양성 위해 기업인들 ‘솔선수범’

김포상공회의소(회장 이정석)는 6월 8일 2011년도 김포상의 장학금 수여식을 가졌다.

장학금 수여식에서 이정석 회장은 “나라 안팎으로 어려운 경제 상황이지만 김포지역의 발전을 위해 기업인들이 솔선수범하여 이번 행사를 마련했다”며 “장학금을 받는 여러분도 열심히 공부해서 남을 돕고 존경받는 사람으로 성장하길 바란다”고 말했다.

지역사회 발전을 도모하고 학업열과 향토애 제고, 저소득층 가정

자녀의 경제적 지원 및 후학 양성을 통해 지역사회 발전에 기여할 수 있는 토대를 마련코자 시행된 장학금 수여식에서는 상의회원업체 임직원 자녀 9명, 관내 학교에서 추천받은 장학생 14명 등 총 23명에게 2천7백8십만원을 받았다.

이날 장학금은 김포상의의 장학금과 김포상의 26개 의원업체가 기부한 특별장학금으로 마련됐다. 한편, 김포상공회의소 장학금 수여식은 올해로 9회째를 맞고 있다. (2011. 6. 8)

특별 장학금

- ▶ (주)우리별_300만원
- ▶ (주)코반_100만원
- ▶ 성화전기공업(주)_50만원
- ▶ (주)영어농조합법인김포냉동_50만원
- ▶ (주)일신전자통신_50만원
- ▶ (주)태운산업_30만원
- ▶ (주)금성하이텍_100만원
- ▶ 대한중전기제작소_50만원
- ▶ 유성산업_50만원
- ▶ (주)우성테크_50만원
- ▶ (주)동방실리콘_30만원
- ▶ (주)한국아이치(주)_50만원
- ▶ (주)삼보_200만원
- ▶ (주)바르크주방기구_50만원
- ▶ (주)쌍용전기_50만원
- ▶ (주)정우씨엔에프_50만원
- ▶ (주)르네상스건설(오남)_20만원
- ▶ 삼창기연(주)_100만원
- ▶ (주)새한트라비스엘리베이터_50만원
- ▶ (주)삼보케이컬_50만원
- ▶ (주)동산세라믹_50만원
- ▶ 세창이피에스_20만원
- ▶ (주)삼보_100만원
- ▶ (주)이성텔레콤_50만원
- ▶ 김포비엔에스(주)_50만원
- ▶ (주)유창_30만원



FTA실무자 교육

6월 9일 시민회관 다목적홀에서 수출 및 수출관련업체 FTA실무자 100여명이 참석한 가운데 실무능력 제고를 위한 FTA특혜 관세제도, 원산지 판정과 회계의 연관성, 원산지인증수출자제도 등 FTA 활용 실무교육이 진행됐다. (2011. 6. 9)



남희석의 해피하우스 지원

김포상공회의소는 관내 저소득가구 중 주거환경이 열악한 가정의 주거환경 개선을 개선해주는 KBS 2TV 남희석의 “해피하우스”에 냉장고, TV, 이불, 식기세트 등을 지원했다.

(2011. 6. 11)



산업재해예방 협약식

김포상공회의소는 한국산업안전보건공단 부천지도원(원장 이준원)과 김포기업체의 산업재해 예방 활동 강화를 위한 공동업무협약(MOU)을 체결했다.

6월 28일 김포상공회의소 회의실에서 열린 협약식에서 이정석 회장은 “관내 기업체의 산업재해 예방을 위한 MOU 체결로 기업체의 안전의식이 고취되는 계기가 되길 바란다”고 말했다.

협약 내용은 1. 관내 기업 「성공 비즈니스를 위한 산업재해 예방 활동 강화」를 위한 공동 프로그램 개발 및 운영 2. 안심일터 만들기 캠페인 등 안전문화 사업 공동추진 3. 무재해 및 노사안전 선언을 통한 안전문화 구축 4. 안전보건경영시스템(KOSHA 18001) 인증 지원을 통한 안전한 기업 조성 5. 안전보건교육 등 공동협력 교육 지원 등이다. (2011. 6. 28)



2011 초등학생 경제교실...돈은 왜 생겼나? 등 리얼 경제 교육

김포상의가 초등학생들의 올바른 경제 개념 형성을 위해 실시하는 『2011 초등학생 경제 교실』이 6월 30일 개최됐다.

김포상의가 주최하고 초등경제교육연구소가 주관한 이날 교육에는 사우초등학교 각 학급 어린이 회장단 200여명이 참가한 가운데 시청각실에서 실시됐다.

오전 9시부터 12시까지 진행된 이번 교육은 제1교시 '팀 만들기', 제2교시 '돈은 왜 생겨났나요', 제3교시 '기업의 역할은 무엇인가요', 제4교시 '내가 하고 싶은 일은?' 등의 순서로 진행됐고,

경제애니메이션·경제보드게임·경제 NIE 등 교실에서 할 수 있는 새로운 커리큘럼으로 진행되어 어린이들이 쉽고 재미있게 경제를 배울 수 있도록 진행됐다.

특히 제4교시 마지막에 진행된 '경제 골든벨'은 각자 학교를 대표한다는 마음으로 참가하여 이날 진행된 경제교육을 기반으로 어린이들이 꼭 알아야 할 경제 상식 등을 퀴즈로 내고, 우수한 학생에게는 상장과 소정의 상품이 전달됐다.

(2011. 6. 30)



제8회 신규회원사 간담회

제8회 신규회원사 간담회가 6월 30일 개최됐다. 2011년 2/4분기 신규회원 58개업체 중에 50개 신규 회원업체 대표자와 임직원, 김포고용센터장, 신용보증기금 지점장 등 55명이 참석한 가운데 열린 간담회는 김포상의의 회장과 신규회원사 간 상견례, 상의사업 및 각종 회원서비스 등 사업내내가 이어졌다. 이후 각 업체별 소개와 신규 회원업체에게 회원증과 기념품이 전달됐다.

또한 기업의 애로사항과 향후 김포지역경제 및 상의 발전방향에 대한 토의가 진행됐다.

(2011. 6. 30)



노인회 사랑의 신문 보내기 기부금전달식

노인들의 권익 향상과 복지 증진에 도움될 것

김포상공회의소(회장 이정석)는 7월 11일 김포상의 회의실에서 이정석 회장과 읍면동 상공인협의회·업종별협의회 회장단, 유영록 시장, 대한노인회 홍기훈 김포시지회장, 노인대학 이석영 학장, 노인회 분회장 11명 등 총 28명이 참석한 가운데 대한노인회와 노년시대사가 공동으로 발간하는 노인전문 주간신문 '노년시대' 구독료를 지원하는 후원금(1,350만원) 전달식을 가졌다.

김포상의는 고령화시대를 맞아 노인들의 주 관심사인 건강과 복지 등에 대한 다양한 정보 제공을 위해 김포 관내 270개 경로당에 2006년 1월 창간한 노인전문 주간신문인 '노년시대 신문'의 구독료

를 지원한다.

이정석 회장은 인사말에서 "노인들에 대한 직접적 지원이 어려운 가운데 신문 구독료 지원이 노인들의 권익 신장과 복지 증진에 도움이 되길 바란다"고 말했다.

한편, 홍기훈 김포시노인회장은 "어르신들도 활발히 지역발전에 기여하기 위한 활동을 하고 싶지만 정보 제공에 어려움이 있었다"며 "이번 지원으로 노인들도 적극적으로 사회에 참여할 수 있고, 상호 교류할 수 있는 기회를 제공받게 되어 기업인들에게 감사드립니다"고 말했다. (2011. 7. 11)

후원업체 및 후원금

- | | | | | |
|----------------|-------------------|------------------|------------------|----------------|
| ▶ 고촌상공인회_75만원 | ▶ 대곶상공인회_75만원 | ▶ 양촌상공인회_75만원 | ▶ 월곶상공인회_75만원 | ▶ 통진상공인_75만원 |
| ▶ 하성상공인회_75만원 | ▶ 건설관련기업인협의회_75만원 | ▶ 김포골드밸리협의회_75만원 | ▶ 장릉공단협의회_75만원 | ▶ IT업종협의회_75만원 |
| ▶ (주)상보_50만원 | ▶ (주)드림세프_20만원 | ▶ 성일기계공업(주)_20만원 | ▶ 아트산업(주)_10만원 | ▶ (주)유창_10만원 |
| ▶ (주)장미_10만원 | ▶ (주)대건건설_10만원 | ▶ (주)우리별_10만원 | ▶ 일신전자통신_5만원 | ▶ (주)지엔푸드_5만원 |
| ▶ (주)호경에프씨_5만원 | ▶ (주)대한중전기_5만원 | ▶ 성일산업_5만원 | ▶ (주)효성코퍼레이션_5만원 | ▶ (주)비씨에이치_5만원 |
| ▶ (주)동부건설_5만원 | ▶ 한국개발_5만원 | ▶ 건화산기(주)_5만원 | ▶ (주)퀵아트_5만원 | ▶ 유림테크_5만원 |
| ▶ 해강개발(주)_5만원 | ▶ 메가플렉스공업(주)_5만원 | ▶ 상의_380만원 | | |



김포상의, 김포시의회와 간담회 개최

상의회관 건립, 전시장 이전 등 다양한 의견 나눠

김포상의 회장단과 시의회 의원들은 지역의 경제현안을 논의하기 위해 간담회를 개최했다.

이 자리에서 김포상공인들의 염원인 상공회의소 회관건립과 현 전시장 이전문제에 대해 심도있게 논의하였으며, 이후 인력문

제, 교통문제, 수도권기업의 유치를 위한 지원사업과 시공무원들의 규제개혁에 대한 적극적인 협조, 비즈네비협약 등 항공전 자부품업종의 지속적인 지원 등 현재 기업들의 애로사항과 발전 방향에 대해 논의하는 시간을 가졌다. (2011. 7. 19)



회원사 월례회의

김포상공회의소 7월 월례회의가 7월 28일 김포상공회의소 회의실에서 개최됐다.

회원사들의 애로사항 청취 및 정보 제공, 전문 서비스 제공을 위해 매월 실시되는 이번 회의에서는 회원사들의 요청에 따라 「노무법인 웅지」의 김장한 공인노무사가 강사로 참석해 법정 근로시간 단축 · 연장근로의 상한선 · 탄력근로시간제 · 임금보전 · 취업규칙 및 단체협약의 변경에 관한 설명회를 가졌다.

(2011. 7. 28)

Member news

GCCI MAGAZINE
VOL. 51

김포경찰서 신청사 준공식 개최



김포경찰서(서장 황순일)는 지난 7월 13일 이강덕 경기경찰청장과 유영록 김포시장, 유정복 국회의원, 이정석 상의 회장 등 내 · 외빈과 경찰관 등 200여명이 참석한 가운데 김포경찰서 신축청사 준공식을 가졌다.

이날 황순일 김포경찰서장은 “좋은 시설에서 근무하게 해주신 각계 관계자 여러분께 깊이 감사드립니다”며 “앞으로 김포경찰은 주민을 감동시키는 감성치안을 통해 보다 높은 차원의 치안 서비스를 제공하겠다”고 밝혔다.

이강덕 경기청장은 “김포시는 한강신도시 조성으로 치안수요가 계속 증가하는 지역임에도 청사가 낡고 협소해 시민들의 기대에 미치지 못하였는데, 많은 분들의 도움으로 청사를 신축하여 옹기게 되돼 감사드립니다”며 “김포경찰이 시민들의 기대에 보답할 수 있도록 경기청도 적극 지원하겠다”고 말했다.

김포경찰서 신청사는 지하층, 지상6층 건물로 대지면적 10,017㎡(3,030평), 연건평 7,722.89㎡(2,335평) 규모

의 건물로 김포시 특성을 살려 돛단배 모양을 형상화 한 환경친화형 건물로 건축됐다. (2011. 7. 13)

▶ 위치 : 김포한강신도시 입구
김포상공회의소 옆

고촌상공인협의회 회장 이 · 취임식



고촌상공인협의회는 고촌농협 회의실에서 김포상의 회장 등 각계 인사가 참석한 가운데 회장 이 · 취임식을 개최했다.

이날 이임한 정철화 회장(유성산업 대표)은 2008년부터 4대 · 5대 회장을 역임해 왔으며, 고촌상공인의 화합과 지역경제 활성화에 크게 기여해 왔을 뿐만 아니라 지역의 어려운 가정 무한돌봄사업과 우수 인재 양성을 위한 장학사업에도 앞장서 왔다.

한편, 6대 회장으로 취임한 김지호 회장(금호전설 대표)은 지역사회 및 상공인회 발전과 지속 가능한 창조도시 김포건설을 위해 최선을 다하겠다고 밝혔다. (2011. 7. 18)

(주)플러스푸드 관내 노인정에 생닭 전달



(주)플러스푸드(대표 홍철호)는 지난 7월 12일~13일에 걸쳐 대한노인회 김포시지회(지회장 홍기훈)와 관내 270개 경로당에 생닭 5,352마리를 전달했다.

(주)플러스푸드는 지난 2010년부터 이번까지 총 6차례에 걸쳐 김포관내 경로당에 생닭 32,000마리를 전달하는 등 노인공경을 몸소 실천하고 있는 기업이다.

이 사업은 해마다 대한노인회 김포시지회에서 추진하고 있는 특색사업으로서, 경로당이 노인들의 화합의 장이 되고 비회원들의 참여를 늘리는 회원배가 운동의 계기가 되고 있다.

한편, (주)플러스푸드(대표 홍철호)는 지난 2009년 소비자단체 평가에서 전국 1위 도계장으로 선정될만큼 도계 및 가공 전문업체로서 최상의 품질과 서비스로 국민의 건강증진을 위하여 노력하고 있다. (2011. 7. 12)

Welcome

신규회원가입을 환영합니다

2011 05 ~ 08

No.	회사명	대표자	주소	전화번호	업종
1	(주)월드벨	남구현	양촌면 학운리 263-8	988-0497	합성수지
2	(주)려음	김종인	양촌면 학운리 1550-1	02-549-0955	가정용생크대, 신발장 등
3	(주)인천화학	김태광	대곶면 송마리 907-2	981-2685	쿠션용스티로폼, 보온재, 단열재
4	(주)스타네트웍	윤상철	걸포동 1-24 현대공구타운 116호	998-8572	CCTV설치, 정보통신공사
5	(주)세주여행사	주재기	사우동 246-5	984-9900	해외,국내 여행알선
6	법무법인 이일 김포사무소	류병욱	사우동 923 보보스프라자 705호	984-1190	법무사
7	(유)첨단	심상영	대곶면 대능리 72-1	981-0404	건물시설물 개보수
8	자동차와사람들	김진익	대곶면 대능리 2-13	998-6611	자동차종합수리
9	진성전자	장점수	대곶면 송마리 46-3	983-7451	스피커진동파 ConePaper
10	(주)건우산업	김용진	대곶면 대령리 50-1	981-9331	일반가구
11	(주)현대큐시스	이한수	통진읍 도사리 652-1	988-4747	정수기,냉온수기
12	쉐보레 김포한강대리점	김영섭	장기동 1766 1층	991-8899	자동차판매대리점
13	(주)유창환경	김병문	월곶면 갈산리 530-10	983-8143	폐기물
14	(주)성원	최기동	통진읍 서암리 245-3	996-2621	동물약품
15	태영산업	김태형	대곶면 거물대리 397-3	981-8936	스폰지
16	동아화이바	최영철	월곶면 고막리 382-2	998-0585	가발원사제조
17	태리주유소	김기병	고촌읍 태리 31-15	986-0150	주유소
18	삼대전기	오국원	대곶면 대령리 50-3	989-8660	변압기, 리액터
19	(주)케이팩스	김수현	고촌읍 태리 904-5 1층	986-8741	전산소모품, 카트리지
20	(주)바라본	조한희	양촌면 학운리 2979 이젠메카존 811호	070-8630-6464	광고제작, 방송장비
21	카리스	이학용	하성면 원산리 293-5	070-8894-1971	건열멸균기, 온장고, 의료용구
22	유로인텍	김세훈	대곶면 대벽리 690-52	411-4515	운반기계, 플라스틱제품
23	다하누(주) 김포점	최계경	월곶면 군하리 110-5	984-1137	육류(축산,농산물), 한식점
24	다람엔지니어링(주)	오성권	월곶면 개곡리 392-1	02-2632-2061	전기,케이블통신공사
25	(주)신진그린텍	신동섭	양촌면 누산리 680	996-1516	조명기기, 히트파이프, 보도블럭
26	한국TNC	고종철	통진읍 귀전리 40-31	996-1177	자동차부품
27	대명금속	최장호	통진읍 웅정리 325-8	984-3458	주물
28	평화타일	이미정	통진읍 도사리 509-1	996-1135	타일,도기
29	건우	이영우	양촌면 학운리 3046	986-5830	파이프행거, 파이프슈
30	(주)레이디씨앤에프 김포지사	이호진	대곶면 대벽리 690-67	032-327-2581	일반가구, 목창호
31	청산종합철강(주)	박영창	대곶면 석정리 16-2	988-0572	금속판제품, 철구조물, 가로등

2011 경기도 유망중소기업 선정을 축하드립니다

No.	회사명	대표자	주 생산품	비고
1	(주)나우이엘	김인호	전기온풍기, 제습기, 산업용이동식에어컨	
2	대한폴리텍(주)	정원석	폴리우레탄 수지, 단열재	
3	(주)드림세프	김양영	후라이팬 외	
4	(주)디엔텍	정찬수	자동화기계 및 반도체장비	
5	(주)삼리	변성준	주철용필터 및 도형제	
6	(주)서전발맥	이종실	콘트롤밸브, 일반밸브	
7	(주)스타넷	김경미	LED조명 및 응용제품	
8	신성열연(주)	김태식	공업용로	
9	(주)아이파워	차영길, 이재을	배전반, MCC, 분전반	
10	영광산업(주)	이미례	교통시설 및 안전용품, 간판	
11	(주)엔에코	김재우	공기청정기, 에어워셔 환기장치	
12	(주)와이피씨	권순일	펌프부품	
13	(주)우리별	이정석	유무선 통신장비	
14	(주)이알케미칼	이강삼	재활용고무매트, 인조잔디고무매트	
15	(주)정우씨앤에프	정균택	인터넷전화기, 분배기	
16	제이피라이팅(주)	이용제	일반조명기구, LED조명	
17	(주)피티케이	안흥우	정제기, 코팅기, 믹서기, 충전기	
18	(주)한국바로코	윤완증	바로코트	

상공회의소 3/4분기 주요사업 안내

「내고장 우수상품 한마음 행사」 개최

김포시민들에게 관내 우수 공산품과 농·축산물을 알릴 수 있는 장을 마련하고, 기업인과 시민이 함께하는 문화·체육행사를 개최함으로써 관내기업에 대한 관심을 높이고 기업사랑의 분위기를 조성하며 근로자들의 사기를 진작시키는 등 기업과 시민의 화합의 장을 마련하여 상호간 이해와 소통으로 지역의 경제 활성화를 도모합니다.

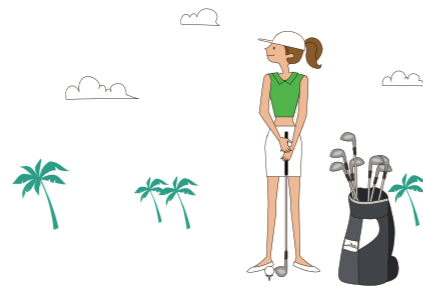
- ⚙️ 사업명 : 내고장 우수상품 한마음 행사
- 👤 참가대상 : 관내 시민
- 🗣️ 시행일자 : 2011년 9월 30일(금) ~ 10월 1일(토) 10:00~18:00
- 🏠 장소 : 사우문화체육광장



「제3회 김포상의 회장배 골프대회」 개최

2011년 10월 24일(월) 김포C.C에서 제3회 김포상의 회장배 골프대회를 개최합니다. 골프를 통해 화합하고 만남의 시간을 갖으며, 정보교류를 통해 사업의 발전과 나아가 지역경제 활성화를 도모합니다.

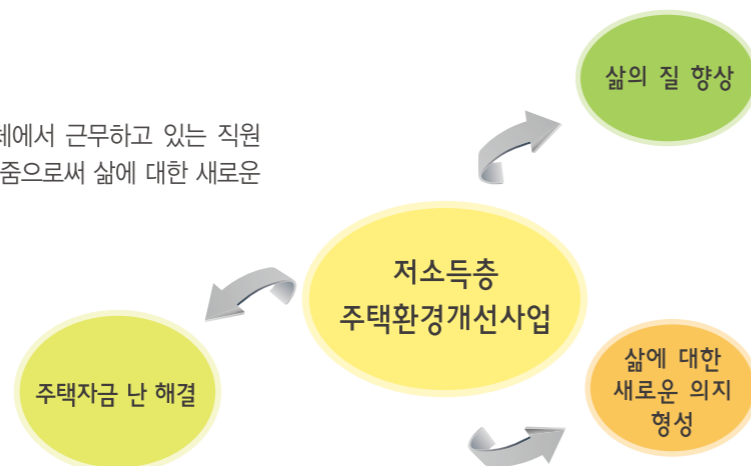
- ⚙️ 사업명 : 내고장 우수상품 한마음 행사
- 👤 참가대상 : 김포상의 회원사 대표 150여명
- 🗣️ 시행일자 : 2011년 10월 24일(월)
- 🏠 장소 : 김포 C.C



저소득층 주택환경개선사업 지원

김포시에 거주하고 있는 소년소녀가장 또는 회원사 기업체에서 근무하고 있는 직원을 대상으로 생활에 불편함이 많은 거주지의 환경을 개선해줌으로써 삶에 대한 새로운 의지를 갖도록 합니다.

- ⚙️ 사업명 : 저소득층 주택환경개선사업
- 👤 선정대상 : 소년소녀가장 1명, 회원사 직원 1명
- 🗣️ 시행일자 : 2011년 9월 중



상공회의소 회원사 「기업홈페이지 무료제작」 서비스

상의회원이라면 60만원 상당의 홈페이지를 무료로 제작할 수 있습니다. 무료형 홈페이지는 블루웹에서 제공하는 홈페이지 구축 솔루션(이비즈로)을 이용하여 무료로 제공되는 다양한 업종별 스킨 중 원하는 스킨을 선택하여 이비즈로를 통하여 고객님의게서 직접 구축을 할 수 있는 홈페이지를 의미합니다. 게시판, 회원관리 프로그램이 무료로 제공되어 간단한 홈페이지를 제작비용 없이 구축이 가능합니다.

- ⚙️ 사업명 : 기업홈페이지 무료제작 서비스
- 👤 신청대상 : 상공회의소 회원사
- 📄 제작비용 : 상의회원에게는 기업홈페이지(보급형 66만원, 10페이지 이내) 무료제작지원
- 📄 신청방법 : 상의홈페이지(<http://kimpocci.korcham.net>)접속 → 홈페이지 제작지원 배너클릭 → 로그인 후 신청
- 📄 제작절차 : 신청서 작성 → 제작계약 → 호스팅 및 도메인등록 → 시안작업 및 검수 → 사이트 구축 및 최종검수 → 사이트 오픈



하반기 경기인력개발원 교육 일정

경기인력개발원과 공동으로 다양한 교육 프로그램을 통해 김포관내업체 임직원의 직무능력 및 생산성을 높여 기업체의 경쟁력을 향상시키고자 아래와 같이 교육을 실시합니다. 기업체 여러분의 많은 참여바랍니다.

- ⚙️ 사업명 : 하반기 경기인력개발원 교육 일정 안내
- 👤 참가대상 : 교육대상자 고용보험 가입必
- 🗣️ 시행일자 : 2011년 10월 22일(토) ~ 23일(일)
- 👤 교육인원 : 각 교육별 30명 정원(선착순 마감)
- 📄 접수방법 : 홈페이지에서 신청서를 다운받아 작성하신 후 팩스 접수해 주시기 바랍니다. (교육비 전액무료)
- 🏠 접수처 : 경제사업부 강준욱과장(☎ 031-983-6655 ~ 6 / Fax. 984-6009)

일자리가 희망이다



고용노동부는 2011년은 더 많은 사람에게 『내 일(Job)』을 할 수 있는 기회를 주고 일을 통해 함께 잘 살 수 있는 『우리 일터』를 만들어 갑니다.

.... 워크넷이 개편되어 구인업체가 직접 적격자를 찾게 되었습니다



- 고용노동부는 11월 7일부터 구인업체가 직접 적격자를 검색하여 고용센터의 알선없이 휴대폰 문자서비스(SMS)와 이메일을 구직자에게 발송하여 입사지원을 하게 되었습니다.
※ 고용센터의 알선이 무분별하다는 구인업체의 불만이 다수 제기되어 고용노동부에서 고용센터 취업알선 내실화 방안을 추진하면서 워크넷 개편
- 구인업체가 스스로 적합한 구직자를 찾기 어려워하는 경우에는 고용센터를 직접 방문하여 구인상담을 거치거나 채용지원을 요청하여야 알선을 받을 수 있습니다.
- 구직자도 적격 구인업체를 검색하여 고용센터의 알선없이 직접 채용담당자에게 전화 또는 이메일 등을 통해 입사지원을 하게 되었습니다.

.... 매주 수요일 “취업의 문”이 열립니다

- 김포고용센터에서는 2011년부터 새롭게 상설채용면접장을 운영합니다.
- 일시: 매주 수요일 오후 2시 / 장소: 김포고용센터 3층 상설채용면접장
☞ 면접업체 정보는 김포고용센터 취업지원팀 문의 또는 김포고용센터홈페이지(www.work.go.kr/gimpo) 채용행사란을 참고하세요.

· 『고용안정 지원금 분야』 문의전화 : ☎ 031-999-0941 ~ 0942, 0953



.... 고용창출 지원사업 중 전문인력채용 지원사업

- 제조업 및 일부 지식기반서비스업종에 해당하는 우선지원대상기업의 사업주가 이공계 석·박사 등 전문인력을 신규로 고용하는 경우, 최대 1,080만원 지원

- 고용촉진지원금(워크넷 ‘취업희망풀’ 등록 대상자 대상)
- 취업이 곤란한 사람의 취업촉진을 위하여 취업지원 프로그램을 이수하고 구직등록을 한 구직자를 사업주가 채용하여 최소 6개월 이상 고용을 유지한 뒤 지원금 신청 시 지원금이 지급됩니다.



.... 실업급여 및 부정수급 관련 (문의전화 : ☎ 031-999-0956)

- 실업급여 부정수급
- 재취업사실을 신고하지 않거나 허위로 신고한 경우, 이직사유 또는 임금 등을 허위로 신고하는 경우 등은 부정수급에 해당됩니다.
- 실업급여 부정수급에 따른 제재
- 반환뿐만 아니라, 실업급여 지급중지, 추가징수 등의 불이익을 받습니다.
- 사업주가 부정행위에 개입한 경우에는 사업주도 연대 책임을 지게 됩니다.
☞ 특히, 부정수급액의 반환독촉을 받고도 이행하지 않은 경우나 2인 이상이 공모하여 부정수급을 한 경우에는 형사처벌을 받을 수 있습니다.

.... 고용보험 피보험자격 신고 과태료 부과 (문의전화 : ☎ 031-999-0920(상용), 0926(일용))

- 고용보험 피보험자격 신고에 대한 과태료 부과가 2011년 1월 1일부터 강화 되었으므로 신고시 유의하시기 바랍니다.
☞ 최초 미신고 적발 및 신고지시에 따라 지연신고된 경우에도 즉시 과태료 부과



.... 외국인근로자 재고용 절차 안내 (문의전화 : ☎ 031-999-0911~0914)

- 재고용 신청 가능 기간 : 취업활동기간만료 30일전부터 취업활동 기간만료 7일전까지 신청해야만 합니다.
- 2011년 8월 1일부터 시행합니다.
☞ 다만, 사용자가 외국인근로자의 재고용을 신청하려면, 취업활동 기간 만료일까지 해당 외국인근로자와의 근로계약 기간이 1개월 이상이어야 한다.

- 재고용신청 시 제출 서류
- 『취업기간 만료자 재취업활동 기간 연장 신청서』와 함께 첨부서류 제출
- 첨부서류
 >> 사업자등록증 사본, 외국인등록증 사본, 여권사본, 표준근로계약서 사본
☞ 기타 외국인고용 관련 각종 구비서류, 제출기한 등은 김포고용센터 홈페이지(www.work.go.kr/gimpo) 게시되어 있습니다.

.... 외국인근로자 고용허가서 발급 관련 (문의전화 : ☎ 031-999-0911~0914)

- 고용허가서 발급 신청과 관련한 세부적인 사항은 고용허가제 홈페이지(www.eps.go.kr), 고용노동부 콜센터(1350), 관할 고용센터 등으로 문의할 수 있습니다.
- 중소기업 인력난 완화를 위한 제조업 외국인력 쿼터 개시
 >> 전국 2,000명 / 10월 4일(화)

협력中企 65% “모기업과의 거래 만족”



대기업(82%)거래 중소기업이 중소기업(57%)거래 기업 보다 높아

대한상의 조사

- 모기업에게 바라는 지원·협력분야 : 자금(49%), 생산(19%), 연구개발(16%), 판매(13%) 順
- 기업간 협력을 위한 정책과제 : 세제지원(32%), 자금지원(29%), 상생문화 조성(27%) 順

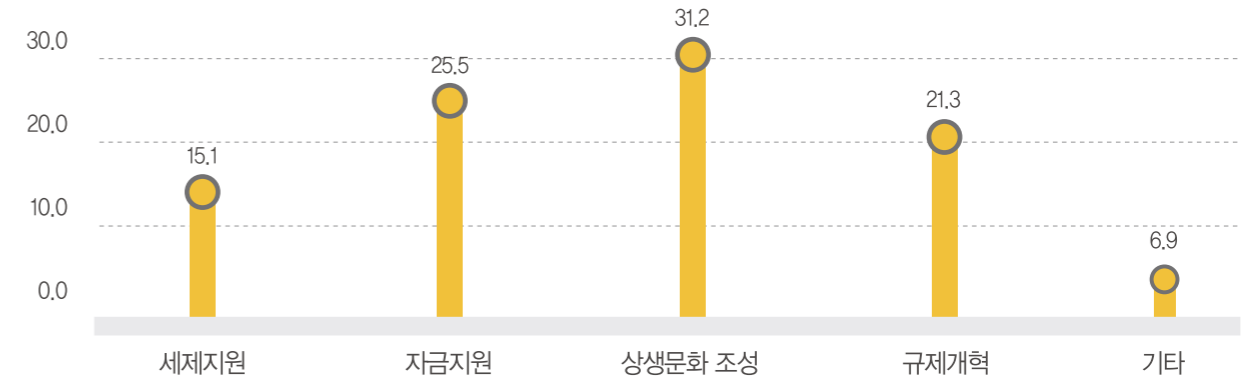


협력중소기업 3곳 중 2곳은 모기업과의 거래조건에 만족한다는 조사 결과가 나왔다. 대한상공회의소(회장 손경식)가 최근 모기업에 납품거래를 하고 있는 중소기업 500개사를 대상으로 실시한 ‘중소기업의 거래·협력 실태 및 개선과제’ 조사 결과, 중소기업65.0%가 주거래기업과의 거래조건에 만족한다고 답했다. <불만족(35%)>



< 기업간 협력을 촉진하기 위한 정부 정책 >

< 조사개요 >
 □ 조사기간 : 2011년 6월 7일(화) ~ 6월13일(월)
 □ 조사대상 : 중소기업 500개사
 □ 조사방법 : 전화 및 팩스조사



또한 거래 모기업의 규모가 클수록 협력 중소기업의 만족도는 높았는데, 대기업에 납품하는 중소기업의 만족도가 82.4%인 반면, 중소기업에 납품하는 중소기업의 경우는 57.2%로 집계됐다. 중소기업과 거래하는 중소기업 중 42.8%는 거래조건에 만족하지 못한다고 답했다.

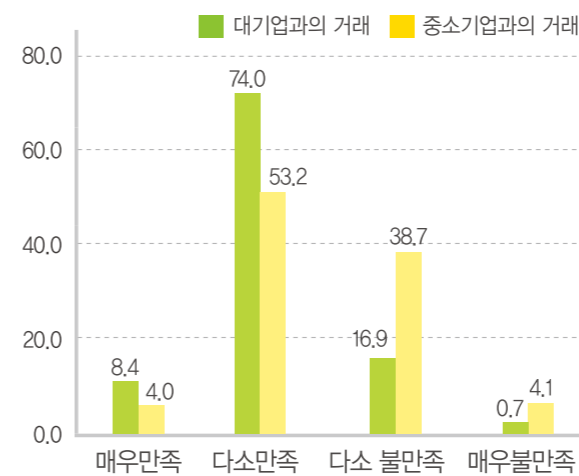
‘납품 거래 시 지원·협력을 받았는지’에 대해서는 대기업과 거래하는 중소기업의 31.8%가 ‘받은 적이 있다’고 답한 반면, 중소기업과 거래하는 중소기업은 12.7%만이 ‘그렇다’라고 답해 대·중소기업간 거래가 중소기업간 거래보다 지원·협력관계가 더 활발한 것으로 나타났다.

모기업과의 거래조건에 만족하지 못하는 이유도 기업규모에 따라 다소 달랐는데, 대기업 거래 중소기업은 ‘원자재가격 미반영’(74.1%), ‘납품단가 인하요구’(22.2%)를 주로 지적했다. <짧은 납품기한(3.7%)> 반면, 중소기업과 거래하는 중소기업의 경우, ‘원자재가격 미반영’ (43.2%), ‘납품단가 인하요구’ (25.0%) 외 ‘장기어음결제’ (15.5%), ‘납기, 물량 등 계약 조건 변경’ (8.8%) 등의 비중도 적지 않았다. <짧은 납품기한(4.7%), ‘기타’ (2.8%)>

지원·협력 분야는 ‘자금’ (45.2%), ‘연구개발’ (24.7%), ‘생산’ (8.6%), ‘경영관리’ (6.5%), ‘판매’ (3.2%) 순이었다. <기타(11.8%)>협력 중소기업이 모기업에게 바라는 지원·협력 분야로는 ‘자금’ (49.2%)을 가장 많이 꼽았으며, 이어 ‘생산’ (18.6%), ‘연구개발’ (16.4%), ‘판매’ (12.8%), ‘경영관리’ (2.6%) 등을 꼽았다. <기타(0.4%)>

한편 납품 거래 시 대기업과 중소기업 중 어느 곳과의 거래에 더 큰 애로를 느끼는지를 묻는 질문에 ‘중소기업’ (67.2%)이란 응답이 ‘대기업’ (32.8%)보다 두 배 이상 높게 나오기도 했다. 최근 추진되고 있는 대·중소기업 동반성장 정책이 중소기업간 거래관계에 도움이 되고 있는지 여부에 대해서는 ‘도움이 된다’ (44.8%)는 응답보다 ‘도움이 되지 않는다’ (55.2%)는 응답이 다소 높게 나왔다.

< 중소기업의 거래조건 만족 정도(%) >



기업 간 협력을 촉진하기 위한 정부 정책으로는 ‘세제지원’ (32.4%), ‘자금 지원’ (29.2%), ‘협력촉진을 위한 상생문화 조성’ (27.4%) 순으로 지적했다. <규제개혁(7.2%), 기타(3.8%)>

강석구 대한상의 기업정책팀장은 “최근 기업 간 거래·협력관계가 중요한 문제로 대두되고 있다”면서 “대·중소기업간, 중소기업간 거래관계 개선을 통해 중소기업의 경쟁력을 높여 나갈 필요가 있다”고 밝혔다.

‘늦어도 10년 내 인력난 시작된다’

제조업체 10곳 중 6곳 “고령근로자 고용연장책 시행중” 퇴직 후 재고용(39%) 가장 많아...

대한상의 조사

- 제조업체 근로자 평균 연령 39.7세 ... 고령화 우려 직종 ‘생산직’ (84%)
- 고령화로 인한 어려움 아직 없지만(78%) 늦어도 10년 내 인력난 시작될 것(69%)
- 강제적 정년연장(21%)보다 노사협이나 기업의 필요에 따른 고용연장이 바람직(79%)

- #1. 부산에 있는 기계 제조업체 D사는 2008년부터 정년 연장형 임금피크제를 실시하고 있으며, 정년 이후에도 근로자가 원하면 계약직으로 계속 일할 수 있다. D사는 숙련된 기술을 가진 사람을 구하기가 어려웠던데 신규채용 직원을 적응시키는 데 많은 노력이 들기 때문이라고 말한다. 임금피크제는 회사에서 먼저 검토해 노사협의를 통해 도입되었고, 향후 직원의 고령화에 대비해 적극 활용할 방침이다.
- #2. 경북 영천의 섬유 제조업체 S사는 작년에 정년을 55세에서 58세로 연장했으며, 정년보장형 임금피크제를 실시하고 있다. 또 정년 퇴직 이후에도 계약직으로 계속 일할 수 있다. 노조의 요구로 논의가 시작됐지만 기능인력 확보가 필요하다고 느낀 회사에서도 긍정적으로 검토해 도입되었다.
- #3. 대전에 소재하는 금속 제조업체 C사는 5년 전 정년을 55세에서 60세로 연장하고 퇴직 후에도 계약직으로 일할 수 있도록 했다. 생산직을 구하기 어려울 뿐 아니라 새로운 직원을 가르치는 것보다 기존 인력을 활용하는 것이 생산성이 더 높다고 판단했기 때문이다.

고령화시대 제조업체 근로자들의 평균연령도 높아지는 가운데, 상당수 제조업체들이 고령 근로자의 고용연장에 노력하고 있는 것으로 나타났다. 대한상공회의소(회장 손경식)가 최근 제조업체 407개사를 대상으로 ‘근로자 고령화 대응현황’을 조사한 결과, 고령 근로자를 위해 ‘퇴직 후 재고용’, ‘정년연장’ 등 고용연장 방안을 시행하고 있다는 기업이 57.0%에 달했다. ‘조만간 고용대책을 마련할 것’이란 기업도 22.4%나 됐다. <고령 근로자 대책 마련 계획 없음 20.6%> 기업규모별로도 크게 차이 나지 않아 대기업의 53.3%, 중소기업의 58.6%가 고령자

< 대기업의 근로자 고령화 원인 조사 >

기존 인력의 고용조정곤란	신규 채용 감소	생산직 기피로 신규채용 곤란	젊은 직원의 이직	경력직 채용 선호
34.4%	23.8%	16.4%	15.6%	9.8%

< 중소기업 근로자 고령화 원인 조사 >

생산직·중소기업 기피	젊은 직원의 이직	기존 인력의 고용조정 곤란	경력직 채용 선호	신규채용 감소
29.8%	22.1%	16.1%	16.1%	15.9%



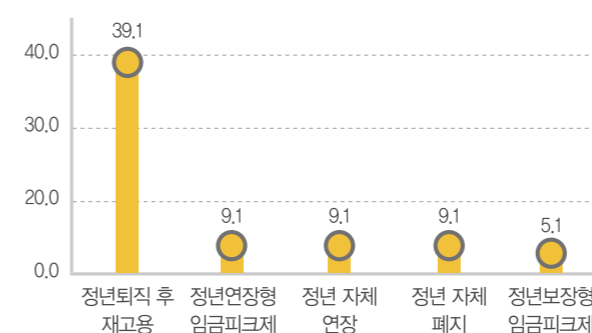
고용대책을 시행중이라고 응답했다. 제조업체가 시행 중인 고용연장 방안으로는 퇴직 후 1~2년 단위 계약직으로 일하는 ‘퇴직 후 재고용’이 39.1%로 가장 많았으며, 이어 일정 연령부터 임금을 삭감하는 대신 정년을 연장해 주는 ‘정년 연장형 임금피크제’ (9.1%), 임금삭감 없이 정년 자체를 늦추는 ‘정년연장’ (9.1%), 임금삭감 없이 정년 자체를 없애는 ‘정년 폐지’ (9.1%)로 답했다. 반면 정년을 보장하는 대신 일정 연령부터 임금을 줄이는 ‘정년보장형 임금피크제’ (5.4%)에 대한 응답비율은 상대적으로 적었다.

고령 근로자를 위해 ‘퇴직 후 재고용’, ‘정년연장’ 등 고용연장 방안을 시행하고 있다는 기업이 57.0%에 달했다. ‘조만간 고용대책을 마련할 것’이란 기업도 22.4%나 됐다. <고령 근로자 대책 마련 계획 없음 20.6%> 기업규모별로도 크게 차이 나지 않아 대기업의 53.3%, 중소기업의 58.6%가 고령자 고용대책을 시행중이라고 응답했다.

제조업체가 시행 중인 고용연장 방안으로는 퇴직 후 1~2년 단위 계약직으로 일하는 ‘퇴직 후 재고용’이 39.1%로 가장 많았으며, 이어 일정 연령부터 임금을 삭감하는 대신 정년을 연장해 주는 ‘정년 연장형 임금피크제’ (9.1%), 임금삭감 없이 정년 자체를 늦추는 ‘정년연장’ (9.1%), 임금삭감 없이 정년 자체를 없애는 ‘정년 폐지’ (9.1%)로 답했다. 반면 정년을 보장하는 대신 일정 연령부터 임금을 줄이는 ‘정년보장형 임금피크제’ (5.4%)에 대한 응답비율은 상대적으로 적었다.

이에 대해 대한상의는 “임금피크제보다 정년퇴직 후 재고용이 선호되는 이유는 근로자 입장에서 퇴직금 정산 시 손해를 보지 않고, 기업 역시 고용유연성을 확보할 수 있기

< 제조업체의 고령근로자 고용연장방안 도입 현황 >



때문”으로 분석했다. 제조업체 근로자의 평균연령은 39.7세로 집계됐으며, 대기업의 경우 39.4세, 중소기업은 39.8세로 큰 차이는 없었다. 고용노동부 통계에 의하면 5인 이상 사업장 근로자의 평균연령은 1980년 28.8세에서 1990년 32.6세, 2000년 36.2세, 2010년 39.0세로 급격히 높아지는 추세다. 근로자 고령화 원인을 묻은 결과, 대기업은 ‘기존 인력의 고용조정 곤란’ (34.4%)과 ‘신규채용 감소’ (23.8%)를 주된 원인으로 꼽은 반면, <생산직 기피로 신규채용 곤란 16.4%, 젊은 직원의 이직 15.6%, 경력직 채용 선호 9.8%> 중소기업의 경우 ‘생산직·중소기업 기피로 신규채용 곤란’ (29.8%)과 ‘젊은 직원의 이직’ (22.1%)을 많이 꼽았다. <기존 인력의 고용조정 곤란 16.1%, ‘경력직 채용 선호’ 16.1%, ‘신규채용 감소’ 15.9%> 기업들은 근로자의 고령화로 인해 ‘아직까지는 특별한 어려움을 겪고 있지 않다’ (77.9%)고 답했지만, <어려움 있다 22.1%> 응답기업의 68.6%가 고령 근로자의 대량 퇴직으로 이미 인력난을 겪고 있거나 늦어도 10년 내 인력난을 겪을 것으로 우려했다. <이미 인력난 발생 5.3%, 3년 이내 14.9%, 5년 이내 19.4%, 10년 이내 29.0%, 인력난 없을 것 31.4%>

고령화가 우려되는 직종으로는 대다수인 84.3%의 제조업체가 ‘생산직’을 꼽았고, ‘사무·관리 직’ (9.1%), ‘연구·개발직’ (3.7%), ‘영업·서비스직’ (2.9%)은 많지 않았다. 근로자 고령화 대비책의 도입방법으로는 ‘법에 의한 강제 실시’ (21.1%)나 ‘노조의 요구’ (0.2%)보다는 ‘노사협의’ (48.2%)나 ‘기업의 필요에 따라’ (30.5%) 진행되는 것이 바람직하다는 의견을 보였다.

또한 기업들은 근로자 고령화에 대한 정부대책으로 ‘생산직·중소기업 청년취업자에 대한 지원 강화’ (44.4%), ‘재직근로자에 대한 경직적인 고용보호규제 완화’ (17.7%), ‘생산·기능 인력 양성 강화’ (16.7%), ‘연공급 임금제도 개선’ (13.5%) 등을 바라고 있었다. <외국인 근로자 활용 확대 5.7%, ‘여성인력 활용 확대’ 2.0%> 이등근 대한상의 상근부회장은 “일찍이 1970년에 고령화사회에 접어든 일본은 1994년 정년 60세를 법으로 규정했을 때 이미 84%가 넘는 기업의 정년이 60세 이상이였다”면서 “국내에서도 많은 기업들이 고령 근로자의 고용을 자발적으로 연장하고 있는 만큼 정년 법제화 등 강제적인 방법보다 각 기업의 상황에 맞는 대책을 자율적으로 도입하도록 유도하는 것이 바람직하다”고 강조했다.



10년된 100억원가치 비상장中企 상속세 : 韓 25.2억원, 獨 2.5억원, 日 5.6억원

韓 기업 상속세 '獨 10배, 日 4.5배'

기업 상속 세제 지원 적고, 상속세율 높은 탓

국내 기업자산 상속세 부담이 주요 선진국에 비해 크게 높은 것으로 나타났다. 상속세제 개선이 시급하다는 주장이다.

대한상공회의소(회장 손경식)가 16일 내놓은 '주요국의 상속세 부담 비교 및 시사점' 보고서에 따르면, "가업상속을 가정한 비상장 중소기업 상속 시 국내 상속세 부담이 독일의 10.0배, 일본의 4.5배에 달하는 것"으로 나타났다. 영국의 경우 상속세 부담이 전혀 없었다.



상의는 보고서에서 피상속인이 10년간 영위한 비상장 중소기업 주식 100억원을 포함, 50억원 가치의 개인기업과 현금성 자산 20억원 등 총 170억원을 배우자 및 자녀 2명에게 상속할 경우를 가정하고 주요국의 상속세액을 계산했다.

그 결과 비상장 중소기업 주식 100억원에 대한 국내 상속세 부담은 25.2억원으로 독일 2.5억원의 10배, 일본 5.6억원의 4.5배에 달했으며, 영국은 부담세액이 전혀 없었다. 총 상속재산 170억원에 대한 상속세액 또한 우리나라 42.9억원, 독일 5.5억원, 일본 12.7억원, 영국 5.9억원으로 한국이 주요국들에 비해 3.4배~7.8배나 높았다.

대한상의는 이처럼 국내 상속세 부담이 주요 외국에 비해 과중한 원인으로 '기업자산 상속 시 공제혜택을 받을 수 있는 '가업'의 요건이 엄격하고, 가업상속에 대한 세제지원 폭이 좁다'는 점을 먼저 지적했다. 우리나라는 현재 10년 이상 경영한 중소기업 또는 매출액 1,500억원 이하 중견기업의 상속에 대해 상속재산의 40%를 과세가액에서 공제해주고 있는데, 가업 승계 후에는 10년간 사업용 자산 80% 이상, 지분 100%를 유지해야 한다. 이에 더해 중견기업의 경우에는 10년간 고용의 120% 유지 의무가 추가된다. 반면 독일의 경우 기업 규모나 가업 승계 전 사업영위기간에 관계없이 기업 자산 상속에 대해 상속세의 85~100%를 경감해주고 있다.

세제지원 폭은 가업 승계 이후 경영기간 및 고용 유지 규모에 따라 달라지는데 가업 승계 이후 5년간 지급한 임금합계액이 상속 당시 임금지급액의 400% 이상이면 상속세의 85%, 7년간 지급한 임금합계액이 상속 당시 임금지급액의 700% 이상이면 상속세의 100%를 경감해주고 있다.

일본은 비상장 중소기업 상속에 대해 비상장주식가액의 80%에 해당하는 상속세를 면제해주고 있는데 상속 이후 5년간 고용의 80% 이상을 유지해야 하며 사망할 때까지 주식을 보유해야 한다. 기업 승계 전 사업영위기간은 따지지 않는다.

영국은 2년 이상 사용한 기업 자산 상속에 대해 폭넓은 세제 혜택을 주고 있는데 비상장주식의 경우 100% 상속세를 면제하고 상장주식은 50%를 면제한다. 2년 사용 요건

< 상속세제 국제 비교 >

국 가	가업상속공제율	상속세 최고세율	최고세율 적용 과세표준 구간
	40%	50%	30억원 초과
	85~100%	30%	26백만 유로(약 402억원) 초과
	80%	50%	3억엔(약 40억원) 초과
	50~100%	40%	전구간

만 충족하면 기업 규모나 승계 전후 특별히 요구되는 조건이 없다. 대한상의는 보고서를 통해 가업상속에 대한 세제 지원 폭을 주요 외국 수준으로 대폭 확대할 것을 건의했다. 과도한 상속세 부담으로 축적된 경영노하우와 독자적 고유 기술이 승계되지 못한다면 이는 국가적으로 큰 손실이라는 것이다.

좀 더 구체적으로 가업승계 전 사업영위기간 요건을 현행 10년에서 5년으로 단축하고 가업상속공제율을 가업승계 이후 고용유지 규모에 따라 차등 적용, 최대 100%까지 공제율을 높일 것을 제안했다. 또한 대한상의는 세계 최고 수준의 상속세율이 장기기업 탄생에 어렵게 하고 있다며 4년째 국회 계류 중인 정부의 상속세율 인하 법안을 조속히 처리할 것도 주문했다.

국내 상속세율은 최고 50%로 일본과는 동일하지만 독일 30%, 영국 40%에 비해 높은 편이다. 최고세율이 적용되는 과세표준 구간도 30억원 초과로 독일의 402억원(26백만 유로), 일본의 40억원(3억엔) 등에 비해 엄격하다. 다만 영국은 전 구간에 대해 상속세율 40%를 적용하고 있다. 상의는 우리나라와 상속세율이 50%로 동일했던 대만은 2009년부터 10%로, 미국은 올해부터 35%로 상속세율을 인하했다며 상속세율 인하는 세계적인 추세라는 점도 강조했다.

이동근 대한상의 상근부회장은 "가업상속에 대한 세제지원 은 부의 대물림에 대한 혜택이 아니라 기업의 지속적 성장 과 일자리 창출을 도모해 국가경쟁력 강화를 유도하기 위한 것"이라면서 "최근 우리나라도 가업상속공제율을 높이고 적용대상을 넓히는 등 꾸준히 조세환경을 개선해왔지만 경쟁력 있는 장기기업을 육성하기 위해서는 보다 과감하고 적극적인 지원이 필요할 것"이라고 밝혔다.



크린에어테크(주) 서현석 대표

“인재양성이 곧 기업경쟁력이다”

지속적인 교육투자로 1등 기업 견인

산업용 집진기 및 대기오염방지시설 등 산업분야의 환경개선 시설 및 제품을 생산하며 국내외 산업현장 개선에 일익을 담당하고 있는 크린에어테크(주)는 지난해 매출 100억원, 올해 매출 120억원을 목표로 하는 포타블 집진기 시장 점유율 국내 1위 기업이다. 2002년 창업 당시 3명의 직원으로 임대공장에서 시작한 것을 돌이켜보면 거짓말 같은 성장이다. 하지만 서현석 대표를 만나 이야기를 나눠보면 크린에어테크(주)가 왜 급성장 했는지 금방 알 수 있게 된다.

견적에서 사후관리까지 ‘오직 고객’만 생각

크린에어테크(주)는 고객의 작업환경에 맞는 가장 효율적인 제품을 공급하기 위해 클라이언트의 작업장을 직접 방문해 상담하고, 정밀한 분석을 통해 견적, 제작, 설치까지 One-Stop Service를 지향하고 있다. 또 설치 이후에도 전산화된

고객관리 프로그램을 통해 신속하고 철저한 사후관리로 고객만족을 실현하고 있다.

서현석 대표는 “우리는 환경과 사람을 살리는 일을 하는 사람들이다. 그런데 사후관리가 안되면 환경과 사람 모두에게

피해를 주는 나쁜 짓을 하는 것”이라며 생산과정에서의 철저한 품질관리와 기술혁신, 사후관리가 중요하다고 강조한다.

꾸준한 투자로 탄탄한 기술력 인정

크린에어테크(주)는 엄격한 품질관리 시스템을 통해 ISO9001, ISO14001 인증뿐만 아니라 유럽 품질지침인 CE 인증도 획득했다. 뿐만 아니라 30여 개의 특허와 실용신안, 의장등록을 마쳤다. 특히 기술혁신형 중소기업을 의미하는 이노비즈 인증, 벤처기업 등록, 품질우수제품 지정업체 인증, 우수수출경영 수출경영인상 수상 등 다양한 인증과 수상을 하며 환경장비 시장을 선도하고 있다. 그리고 올해는 품질과 기술에서 한 단계 업그레이드를 목표로 크린에어테크 부설 연구소를 설립해 기술 및 제품개발에 박차를 가하고 있다.

교육이 회사를 바꾼다

현재 50명의 직원들이 함께 근무하는 크린에어테크(주)의 가장 큰 성공비결은 ‘사람중심, 인재경영’에 있다. 서현석 대표는 “회사의 성패는 직원들의 애사심과 고객에 대한 서비스가 좌우하는 사례가 많다”며 그렇게 되기까지 회사의 역할이 중요하다고 강조한다. 그래서 서 대표는 7년째 매주 월요일마다 직원교육을 실시하고 있다. 물론 형식적 교육이 아니라 한 번에 많게는 수백만원이 투자되는 전문교육이다. 서 대표는 “처음 교육을 실시할 때는 ‘내가 왜 이런 교육을 받아야 하느냐’며 직원들의 불만이 많았다. 하지만 교육이 계속 되면서 이제 직원들도 열의를 갖게 됐다”며 “교육의 결과는 직원들의 서비스 정신으로 이어진다”고 말한다. 그가 말하는 서비스 정신이 곧 후발주자인 크린에어테크(주)의 경쟁력이 됐고, 회사를 단기간 내에 업계 1위로 올려놓은 동력이 됐다.



“직원이 행복한 회사”가 비전

서 대표가 교육에 투자를 아끼지 않는 이유는 직원들의 행복을 함께 찾아가기 위해서다. ‘단순히 돈을 벌기 위해 하는 직장생활’이라는 생각을 넘어 내가 하는 일에 자부심을 갖고 직원은 회사와 함께, 회사는 직원과 함께 참행복을 만들어 가자는 것이다.

그는 “아무리 회사가 탄탄해도 그 바탕에는 사람이 있고, 아무리 인재가 많아도 회사가 이를 뒷받침하지 못하면 그 회사는 영원히 행복할 수 없다”며 “사람에 대한 투자가 가장 중요한 투자”라고 말한다.

그의 말을 뒷받침하듯 직원들을 위해 마련된 회의실 책꽂이 맞은편에는 “직원이 행복한 회사”라는 비전이 큼지막하게 걸려있다.

평소 ‘미래는 스스로 만들어가는 것이며, 누구나 열정과 자신감을 갖고 도전하면 성공할 수 있다’는 생활철학으로 늘 내일을 위해 투자하는 서현석 대표. 자신감 충만한 그의 눈빛에 ‘직원이 행복한 크린에어테크(주)’의 미래가 반짝인다.



크린에어테크(주)
 주생산품 : 산업용 집진기, 대기오염방지시설, 석면철거장비, 정부지원사업, 진공청소기
 홈페이지 : www.cleanat.com 전화 : 031-988-6988 팩스 : 031-988-6989



(주)화이어대상 김재성 대표

“소방안전 우리가 지킨다!”

기술개발로 원가절감 · 품질개선 소비자 만족 높여

양촌면 학운리에서 생산라인을 가동하고 있는 (주)화이어대상(대표 김재성)은 옥내소화전과 지상소화전 등 소방시설에 반드시 필요한 소방자재를 전문생산하는 업체다.

1999년 회사부지가 도로에 편입되면서 현 부지로 이전한 (주)화이어대상은 경기침체에도 꾸준히 매출을 신장하며 현재 20명의 직원들이 구슬땀을 흘리고 있다.

신뢰로 위기 극복 후 재도약 성공

현재는 튼튼한 기술력과 품질로 업계에서 자리를 잡았지만 (주)화이어대상 김재성 대표도 IMF라는 거대한 파고 앞에 무릎을 꿇어야 했던 쓰디쓴 경험을 하기도 했다. 김재성 대표는 “그 때는 회사도 지금처럼 크지 않았지만 바닥까지 떨어

어졌다. IMF라는 괴물은 너무나도 큰 어려움을 안겼다”고 회상한다. 하지만 (주)화이어대상은 이전부터 쌓았던 기술력과 신뢰를 바탕으로 IMF 후유증을 넘어설 수 있었다. 김 대표는 “정말 절망이 턱에까지 왔을 때 회사의 기술력을

믿고 물건을 발주했던 거래처들이 오늘의 밑거름이 되었다”며 “그 경험은 현재까지 품질을 최우선으로 하는 경영방침의 밑바탕이 되었다”고 말한다.

김 대표는 IMF로 인해 2년 여간 사글세 단칸방 신세를 지기도 했지만, 업계로부터 신뢰를 잃지 않음으로써 2002년부터 점차 안정을 되찾고 지금은 연 매출 50억원을 넘기는 안정된 기업을 운영하고 있다.

기술력 바탕으로 한 원가절감 노하우가 성공 견인

김재성 대표는 위기를 기회로 바꾼 기업의 사례다. IMF 이후 주문자생산방식(OEM)의 한계를 극복하기 위해 자사브랜드 개발에 주력했고, 이로 인해 원청의 발주가 줄면서 다시한번 위기를 겪기도 했다. 하지만 철저한 품질관리를 통해 쌓은 기술력이 인정받으면서 거래처가 회복됐고 지금은 자사브랜드와 OEM을 적정비율로 운영할 수 있게 됐다.

또 (주)화이어대상은 기술력을 바탕으로 주물스크랩을 재활용하면서 원가를 크게 절감하게 됐고, 재활용 과정에서 더욱 철저한 시험과 관리를 통해 기술력을 높이는 두 토끼를 모두 잡는 성과를 거뒀다.

김재성 대표는 “우리 회사는 주물스크랩을 재활용 하면서 원료 수급의 안정성은 물론 원가절감, 또 이를 관리하는 과정에서 더욱 철저하게 품질관리를 하게 됐다”며 앞으로도 지속적인 품질관리를 통해 소비자의 욕구를 충족하는 제품을 생산해 내겠다는 각오를 밝혔다.

김 대표는 원가절감과 생산성 향상을 위해 최근 주물사를 재활용하는 생산설비에 많은 투자를 했다. 이 설비투자로 회사에서는 예전의 주물사를 바닥에 깔고 제품을 찍어내던 수공업적 모습은 볼 수 없고, 원가 또한 한달에 1천만 원 이상씩 절약할 수 있게 됐다.

직원과 함께하는 회사 운영이 작은 꿈

1989년 창업해 IMF를 거치면서 벼랑까지 물리는 경험을 했던 김재성 대표. 그런 경험이 있었기에 그는 “직원들과 함께 어려움 없이 꾸준히 회사를 운영하는 게 꿈”이라고 말한다. 또한 그는 자신의 소박한 꿈을 실천이라도 하듯 외국인근로자(산업연수생)들을 위해 단독주택을 임대해 기숙사로 운영하고, 사세가 확장할 때를 대비해 이전부지까지 마련해냈다.

위기를 맞았을 때 회피하거나 도망가지 않고 정면으로 승부하며 어려움을 이겨냈던 (주)화이어대상 김재성 대표. 그의 잔잔한 웃음 속에 대한민국 중소기업의 미래가 담긴 것 같아 희망이 보인다.

(주)화이어대상
 (415-843) 경기도 김포시 양촌면 학운리 448-192
 전화 : 997-1971~2 팩스 : 997-1974

옥내 소화전 방수구(신형)
 _ Indoor Hydrant Valve



건물내부의 소화전함속의 소화전 전관과 연결하여 소화용수를 방출하는데 사용한다.

소방호스 _ Fire Hose



이중구조의 Lining 소재를 사용하여 접착력이 견고하고 내압력 및 파단 압력이 높으며 내열 및 내한이 강하고 가볍고 유연하여 취급이 편리한 제품입니다.

송수관
 _ Water Supply Stand Pipe



건물외부에서 옥내소화설비에 소화수를 송수하기 위한 기구로 시이트는 스프링체크밸브형의 구조입니다.

압력제한밸브
 _ Pressure Restrict Valve



소화시 과중한 수압으로 인해 발생되는 압력을 정상적인 압력치 이내로 감압시켜 효과적인 소화활동을 진행할 수 있도록 개발한 제품입니다.



경인아라뱃길 어떻게 건설되나?

국제적 물류, 관광, 레저 명소 기대

10월이면 수향8경 등 다양한 볼거리, 즐길거리 제공

경인아라뱃길 사업은 인천시 부평과 부천시를 거쳐 김포시 고촌읍에 이르는 굴포천 유역의 상습적 침수피해를 막기 위해 굴포천 물을 서해로 흘러보내고자 1992년부터 추진된 방수로 사업이 모태입니다.

홍수예방을 목적으로 기존에 건설된 14.2km의 방수로에 3.8km의 뱃길을 연장함으로써 서해와 한강이 연결되고 사람과 물류가 더불어 오가는 물길이 만들어지게 되었습니다.

2009년 6월 수로와 항만을 건설하는 본공사에 착공한 후 물류기능을 담당할 물류단지과 새로운 선진 친수문화를 제공할 친수경관 조성공사도 2010년 6월 착공해 올 10월이면 전체 공사의 준공을 바라볼 수 있게 되었습니다.

물류단지는 김포시 고촌읍과 인천시 서구 오류동에 각각 들어서게 되는데 인천국제공항, 인천항과 더불어 하늘, 바다, 육지가 만나는 최초의 복합물류거점 기능을 수행해 도로운송이 대부분인 수도권 물류운송체계를 확대, 다변화시켜 선진 녹색 물류를 실현하는 선봉으로 재탄생하게 될 것입니다.



아라뱃길 사업은 도로에서 뱃길로 전환될 물류 혁신을 통해 연간 2천억원의 경제효과와 소나무 약 천만 그루를 심는 것과 동일한 이산화탄소 저감효과 등의 편익을 얻을 것으로 예상되는 녹색물류사업으로 우뚝 서게 될 것입니다.

아라뱃길 사업은 또한 한강에서 서해까지 연결되는 새로운 뱃길구간에 선진국형 수변공간을 창출하는 친수경관 프로젝트를 추진하고 있습니다. 따라서 뱃길 주변에 이제까지 국내에서는 볼 수 없었던 공연, 쇼핑과 예술, 문화가 함께 어우러지는 복합문화공간이 탄생될 것입니다.

친수경관 조성계획은 8개의 테마거점인 수향8경(水鄉八景)과 선형의 녹지축인 파크웨이로 요약할 수 있습니다. 수향8경은 섬마을 경관 재현, 도시 워터프론트의 조성, 협곡 전망대, 전통경관 조성, 생태공원 계획, 수상 레저 테마파크 등을 포함하고 있어 다양한 문화와 경관을 접할 수 있는 기회를 제공할 것입니다. 파크웨이는 수로 남측으로 15.6km에 걸쳐 계획된 녹지로 이벤트 광장, 야생화 산책길 등과 더불어 자전거도로가 조성돼 한강에서 서해까지 아름다운 녹지공간 속 자전거여행을 즐길 수 있게 됩니다.

물길이 아름다운 지역이나 하천 주변 마을을 뜻하는 수향 8경은 아라뱃길 가운데 경관이 수려하고 방문객이 집중되는 주요 거점에 조성됩니다. 우선 서해와 한강의 자연경관을 주제로 한 제1경과 8경은 장래 계획으로 추진될 계획입니다.

제2경은 경인항 인천터미널 주변의 항만 친수 시설 부지 내에 높이 15m의 섬을 조성해 서해 낙조와 어우러진 섬마을 경관을 재현한 것이고, 3경은 검암·검단 지역을 연결하는 교통 요충지인 시천교를 중심으로 수상 무대, 수변 스탠드, 분수 등을 갖춘 워터 프론트입니다. 이어 아라뱃길의 협곡 경관을 즐길 수 있는 공간으로 암벽을 이용한 폭포, 협곡전망대 등이 들어서는 리버사이드 파크(4경), 김포평야를 배경으로 전통 누각과 전통 담, 소나무 등을 활용해 한국적 경관을 살린 만경원(5경)이 이어집니다.

6경 두물머리 생태공원은 굴포천과 아라뱃길이 합류하는 지점으로, 20만㎡의 천변 저류지를 활용해 다양한 수생식물을 관찰하는 데크, 자연학습 및 생태체험장이 조성됩니다. 7경은 한강과 아라뱃길을 잇는 김포터미널로, 수상 레저 활동을 위한 대중 마리나 테마 파크와 물놀이장이 들어섭니다.

이같은 계획으로 추진중인 아라뱃길이 완공되면 김포시와 인천시는 도시 브랜드가 획기적으로 향상되고 국제적 관광, 레저, 물류 명소로 거듭나게 될 것입니다. 아라뱃길이 가져올 효과는 김포시를 포함해 인천, 서울 등 주변지역의 경제적 편익을 증폭시키고 나아가 우리나라의 대표적 녹색 랜드마크의 탄생으로 대한민국 브랜드 가치의 제고로 이어질 것입니다.

(한국수자원공사 제공)



형식적인 업무처리보다는

내실있는 권리 확보 !!



... Q 질문

김억울 씨는 2011년 7월경 이배재 씨로부터 토지거래허가구역에서 해제된 김포 소재 토지를 금3억원에 매수하고 계약당일 계약금으로 3천만원을 지급하였습니다. 그런데 중도금 지급 전 이배재 씨는 자신 토지를 너무 싸게 팔았다면서 계약을 해제하겠다고 하면서 김억울 씨의 수차례 독촉에도 불구하고 중도금을 지급하지 않고 있습니다. 계약서에는 계약을 위반한 자에 대한 위약금으로 계약금 상당액을 지급한다는 조항이 있습니다. 이 경우 계약을 위반한 이배재 씨가 오히려 계약을 해제할 수 있나요?

... A 답변

결론적으로 중도금 지급 전이라면 이배재 씨는 계약금의 배액인 6천만원을 김억울 씨에게 현실제공하여 계약을 해제하는 것이 가능하며, 이 경우 김억울 씨는 위 6천만원을 수령하면 별도의 손해배상을 청구하지는 못합니다.

1. 계약금의 성질

계약금은 ① 단순한 계약성립 증거인 “증약금”, ② 해제권 유보로서의 “해약금”, ③ 채무불이행시 교부자는 그것을 몰수당하고, 교부받은 자는 그 배액을 상환하여야 하는 것처럼 손해배상액예정인 “위약금” 으로서의 3가지 성질을 가지고 있습니다.

2. 계약을 위반한 자인 이배재 씨의 계약해제가 가능 여부

계약금은 제1항 ②와 같이 “해약금” 으로 추정되는 성질을 가지고 있기에 다른 약정이 없는 한 당사자 일방이 이행에 착수할 때까지 교부자는 계약금을 포기하고, 수령자는 그 배액을 상환하여 매매계약을 해제할 수 있고(계약서에 위와 같은 내용의 조항이 없어도 가능), 이 경우 별도의 손해배상청구권은 발생하지 않습니다(민법 제565조). 여기에서 “이행에 착수할 때까지” 의 의미는 보통의 경우 매수인이 중도금을 지급하기 전까지라고 볼 수 있습니다.

결국 위 사안에서 매도인인 이배재 씨는 중도금 지급 전이기 때문에 계약금의 배액 즉, 6천만원을 매수인인 김억울 씨에게 현실로 지급하고 계약을 해제할 수 있으며 이 경우 김억울 씨는 위 6천만원을 수령하는 것 이외에 별도의 손해배상을 청구하지 못합니다.

3. 계약해제 통보만 하고 6천만원을 지급하지 아니한 경우 김억울 씨의 대책

만일 이배재 씨가 계약해제 통보만 하고 6천만원을 현실적으로 지급하지 아니하였다면 이배재 씨의 계약해제는 유효하지 않습니다. 이 경우 매수인 김억울 씨는 이배재 씨에게 중도금 지급 등의 요구를 하면서 계약의 이행을 촉구할 수도 있고 아니면 이배재 씨의 계약위반을 들어 위약금 약정에 따라 상당한 기간 이행 최고하고 계약금을 위약금으로 몰취하고 계약을 해제할 수도 있습니다. 그러나 김억울 씨는 약정한 위약금에 해당하는 3천만원 이외에 더 많은 손해가 있다고 하여도 추가로 그 손해를 청구할 수는 없습니다. 다만 계약서에 계약금을 위약금으로 본다는 위약금 약정 등이 없을 경우에는 계약금을 손해배상 위약금으로 청구할 수 없습니다. 이 경우에는 김억울 씨가 계약해제로 인한 실제 손해액을 입증하여 이를 청구할 수 있을 뿐입니다.



법무법인 엘에스 (김포등기소 앞)
변호사 염규상 (T. 985-5533)



이월과세와 과세이연

조세특례제한법에서는 기업이 사업용자산을 양도하고 세금혜택을 받는 방법으로 “이월과세”와 “과세이연” 제도를 두고 있다. 두 가지 모두 직접 세금을 면제하는 제도는 아니나 자산을 양도함으로써 납부해야 하는 세금의 과세시기를 늦추고 실질적으로 자산의 소유권이 동일한 경우라고 인정되는 경우에는 자산의 취득자를 납세의무자로 변경해서 까지 조세지원을 하는 것으로 어떤 점이 서로 차이가 있는지 비교해 보자.

이월과세

개인이 해당 사업에 사용되는 사업용고정자산 등을 현물출자 등을 통하여 법인에 양도하는 경우 이를 양도하는 개인에 대해서는 소득세법에 따른 양도소득세를 과세하지 아니하고, 그 대신 이를 양수한 법인이 그 사업용고정자산 등을 양도하는 경우 개인이 종전사업용고정자산등을 그 법인에 양도한 날이 속하는 과세기간에 다른 양도자산이 없다고 보아 소득세법의 규정으로 계산한 양도소득 산출세액 상당액을 법인세로 납부하는 제도이다.

과세이연

공장의 이전 등을 위하여 개인이 해당 사업에 사용되는 사업용고정자산 등을 양도하고 그 양도가액으로 다른 사업용고정자산 등을 대체 취득한 경우 종전사업용고정자산등의 양도에 따른 양도차익 중 아래의 계산식에 따라 계산한 금액에 대해서는 양도소득세를 과세하지 아니하되, 신사업용고정자산등을 양도할 때 신사업용고정자산등의 취득가액에서 과세이연금액을 뺀 금액을 취득가액으로 보고 양도소득세를 과세하는 제도이다.

· 과세이연되는 소득금액의 계산

$$\text{종전사업용고정자산등의 양도에 따른 양도차익} \times \frac{\text{신사업용고정자산등의 취득가액}}{\text{종전사업용고정자산등의 양도가액}}$$

※ 신사업용고정자산등의 취득가액이 종전사업용고정자산등의 양도가액을 초과하는 경우에는 종전사업용고정자산등의 양도에 따른 양도차익을 한도로 한다.

구 분	이 월 과 세	과 세 이 연
세금혜택 방법	· 세금을 확정하여 자산을 처분시 납부	· 양도차익을 확정하여 자산을 처분시 취득가액에서 차감
납세의무자	· 납세의무자가 변경된다 ※ 법인전환인 경우 납세의무자가 개인에서 법인으로 변경됨.	· 납세의무자가 동일하다
적용사례	· 개인기업의 법인전환	· 공장의 지방이전 등에 대한 감면 · 대토보상시의 과세이연

※ 법령 적용사례

- 이월과세자산 중 건물을 철거하고 신축한 경우에는 건물을 철거한 때(자산의 처분으로 봄)에 건물에 대한 이월과세 세액을 법인세로 납부하는 것임

세무상담 ☎ 이영식 세무사 (김포시청 앞 유림회관 ☎031-996-0303)

Hyperthyroidism



중견기업에 다니는 30대 후반 여성 김과장. 여성 특유의 섬세한 배려심으로 인해 부하직원들에게 존경 받던 김과장이 어느 날부터 신경질적인 직장상사로 부하직원들이 마주치기 꺼려하는 대상이 되었다.

만성 피로감과 정서불안 증세로 김포우리병원 갑상선 전문클리닉을 찾은 김과장은 갑상선 기능 항진증으로 진단 받은 후 갑상선 호르몬을 억제하는 약물 치료로 존경 받는 직장 상사 이미지를 되찾았다.

갑상선호르몬은 인체의 대사과정 조절을 통해 모든 기관의 기능을 적절히 유지시켜 주는 역할과 열을 발생시켜 체온을 일정하게 조절하는 기능을 하는 호르몬이다.

갑상선 호르몬이 너무 많이 분비되거나 적게 분비되면 갑상선기능 이상 질환이 나타나게 되는데 너무 많이 분비되는 경우를 갑상선 기능 항진증, 너무 적게 분비되는 경우를 갑상선 기능 저하증이라고 한다.

불안하고 예민하다면 의심해보자!

갑상선 기능 항진증

체중감소, 빈맥현상, 두근거림, 손떨림, 안구건조증 등의 증상
갑상선 기능 항진증이 심하면 사망을 부를수도 있다.



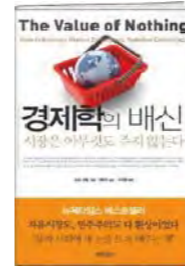
김포우리병원
갑상선전문클리닉
전문의 신현원 부장

갑상선 기능 항진증의 증상	갑상선 기능 저하증의 증상
· 더위에 민감해지고 땀이 많이 난다.	· 얼굴과 손발이 붓는다.
· 피로감을 쉽게 느끼고 가슴이 두근거림.	· 식욕은 없는데 체중이 증가한다.
· 불안하고 신경이 예민해진다.	· 쉽게 피로를 느끼고 기억력이 감퇴
· 손떨림이 생긴다.	· 피부가 거칠어지고 누렇게 변한다.
· 식욕은 증가하나 체중이 감소하게 된다.	· 추위를 잘탄다.
· 불면증이 생긴다.	· 목소리가 쉬고 말이 어눌해진다.
· 월경 장애가 온다.	· 월경 양이 많아진다.
· 머리카락이 빠진다.	· 변비가 잘 생기는 증상이 발생한다.
· 안구돌출을 보이고 이물감이 나타난다.	

갑상선 기능 항진증이나 갑상선 기능 저하증과 같은 갑상선질환들은 환자 스스로가 위에서 언급한 증상이 나타날 때 빠르게 병원을 찾는 것이 중요하며 반드시 김포우리병원 갑상선 전문클리닉과 같이 갑상선 전문의가 진료하는 의료기관에서 검사와 그에 맞는 치료를 받아야 한다.

갑상선 기능이상에 대한 치료를 적절히 하지 않을 경우 심혈관계질환 등 합병증으로 악화될 수 있기 때문이다. 갑상선 기능 항진증이나 저하증 치료방법으로는 호르몬 생성을 억제하거나 보충하는 약물치료와 갑상선을 제거하는 수술적 치료방법이 있다.

ECONOMY BOOK BEST 5



경제학의 배신

저자 : 라즈 파텔
번역 : 제현주
출판 : 북돋움(오토북스)

가격과 가치에 대한 새로운 사고방식 제시! 경제체제를 뿌리째 뒤흔든다.

오늘날의 경제 및 생태 위기를 이겨내고 지속가능한 경제, 더불어 사는 사회를 만들기 위해서다. 책은 독자를 경제 붕괴의 혼돈 속으로 데려가 그 과정과 원인을 한 편의 파노라마처럼 펼쳐 보여준다. 사람들로 하여금 '이기적 본성'에 압도되어 더 나은 판단을 할 수 없게끔 부추긴 자유시장 경제 모델의 결함이 낱알이 폭로된다. 이를 통해 우리는 왜 실질적인 변화 없이 같은 잘못을 반복하는 성향을 갖게 되었는지, 시장이 정하는 '가격'으로 세계의 '가치'를 평가할 수 있다는 믿음에 얼마나 잘못되었는지 일깨워 준다. 책은 또 세계 각지에서 진행되는 '대항운동' 사례들을 소개함으로써, 어떻게 해야 지금의 세계로 이끈 잘못된 경로를 바로잡을 힘을 갖게 되는지 제시한다.



맨큐의 경제학

저자 : 그레고리 맨큐
번역 : 김중석
출판 : Cengage Learning

경제학의 기본 원리가 체계적으로 정리된 대학교재 겸 이문서!

초판 출간 이래로 전 세계 수많은 대학에서 경제학 전공교재로, 또는 교양교재로 많이 채택하고 있는 '맨큐의 경제학'. 경제학 전공자라면 모르는 사람이 없을 정도로 유명한 이 책은 경제학의 중요 이론과 원리를 빠짐없이 정리하였으며, 다양한 사례를 통해 이론서가 쉽게 놓칠 수 있는 현실과의 괴리감을 줄였다. 그리고 각 장의 끝부분에는 '복습문제'와 '응용문제'를 제시하여 본문에서 배운 내용을 제대로 이해하였는지 확인할 수 있도록 하였다. 일반적인 경제학 교재와 달리 딱딱한 경제이론보다는 사례 분석과 정책 문제에 많은 부분을 할애하였고, 다양한 사례를 통해 우리 시대의 사회문제를 조망할 수 있도록 하였다. 아울러 '뉴스 속의 경제학' 코너를 통해 경제학의 기본 이론들이 우리 일상에서 어떻게 적용되는지를 보여주어 새로운 시각으로 세상을 보는 눈도 길러준다. (제5판)



경제공부의 바다에 빠져라

저자 : 이명로
출판 : 스마트북스

재테크 공부는 그만. 이제는 경제 공부를 해라!

우리 주변에는 재테크를 공부하는 사람들이 많다. 주식투자, 펀드투자 등을 공부하며 부를 창출해 보고자 한다. 하지만 2008년 금융위기 시에 우리가 겪어보아 익히 알고 있듯이, 거시경제에 대한 이해가 없으면 경기 급변동기에 큰 손실을 볼 수 있다. 저자는 이제 재테크 공부라 아니라 이제 경제공부를 해야 하는 시대가 말한다. 경제공부를 일찍 시작할수록 경제주기에 대한 경험이 늘어나고 자신을 잘못된 판단으로 잃는 일을 막아준다. 그런 면에서 경제공부는 진정한 미래에 대한 보험이자 저축인 셈이다. 이 책에서 저자는 자산관리 방법부터 거시경제 지표를 해석하는 방법까지, 경제주기의 흐름을 미리 알고 대응하는 방법까지, 위기를 넘어온 40대들의 내 자산을 지킬 수 있는 노하우를 자세히 설명함으로써 독자들 또한 10억원 대의 자산을 모을 수 있는 밑거름을 얻을 수 있게 도와준다.

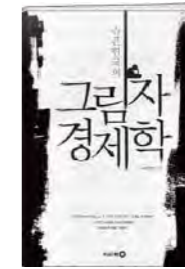


나는 세계일주로 경제를 배웠다

저자 : 코너 우드먼
번역 : 홍선영
출판 : 갤리온

회사를 박차고 나온 역대 연봉 애널리스트의 살아 있는 세계 경제 체험기!

영국을 열광시킨 TV 다큐멘터리 <80일간의 거래일주> 원작 '나는 세계일주로 경제를 배웠다'. 경제학 이론으로 무장한 전직 애널리스트가 6개월 동안 세계를 여행하며 물건을 사고팔면서 경제를 배운 경험을 담은 책이다. 저자는 모로코, 남아프리카공화국, 인도 등 돈이 될 만한 곳은 어디든지 갔고, 낙타에서 커피, 말, 와인, 목재까지 돈이 될 만한 것은 무엇이든 사고 팔았다. 4대륙 15개국 베테랑 상인들과의 치열한 협상과 경쟁 속에서 살아 있는 세계 경제를 체험했고, 성공과 실패를 거듭하며 상상도 못했던 난관을 거쳐 나가는 과정을 통해 비즈니스와 사람을 이해했다. 5000만원으로 여행을 시작해 1억 원을 들고 집으로 돌아오기까지 그의 겁 없는 도전은 경제의 본질을 이해하는 새로운 길을 제시하는 동시에 일상에 파묻혀 꿈을 접어둔 모든 이들에게 용기와 희망을 전한다.



그림자 경제학

저자 : 슬픈한국
출판 : 이비락

2008 서브프라임, 그 후 국제 정세와 한국 경제를 진단하다!

「그림자 경제학」은 2008 미국 발 경제위기의 실체를 다루고 있다. 미국의 서브프라임 사태, 두바이 모라토리엄, 그리스 등 유럽의 금융위기, 세계 경제위기의 중심에 있는 중국 경제의 기고할, 그리고 경제의 공간이 무너지기 일보 직전의 한국까지, 세계로 확산되고 있는 경제위기의 모습을 거시적 관점과 미시적 관점을 넘나들며 분석하였다. 이 책에서 저자는 세계 경제위기 대부분은 각국 정부의 고의적인 인플레이션 정책에서 비롯되었다고 지적한다. 이에 사회보장제·소득세·부동산 보유세 등을 올리는 획기적인 긴축 정책과 기업 고용 의무 강화, 실업자·비정규직 등에 대한 최저소득 지급 및 보장 조치 등의 실천적 대안을 함께 제시하였다. 이 책의 저자는 지난 경제위기로부터 3년여가 지났지만 그 위기는 국제 환경과 질서의 변화 속에서도 여전히 진행 중에 있다고 진단하였다. 이에 지금의 한국 경제와 그 핵심 정책을 이면에 숨어 있는 함의들을 통렬하게 들춰내었다.

우리 회사 신용등급은 안전한가요?? 상공회의소에 물어보세요!

전국상공회의소 "기업신용관리서비스" - KORCHAM BILL

기업신용관리 서비스주요내용 및 특징(전국상의 기납회원사 기준)

- ◆ 자사 및 거래처 신용정보 및 신용등급 무료 제공
 - 자사 및 거래처(20개) 신용정보와 신용등급 무료 제공(112만원 상당)
 - 거래처 조회한도(20개) 초과시 20% 할인된 가격으로 신용 정보 제공
- ◆ 신용모니터링 서비스
 - 메일로 수시로 변동되는 자사 및 거래처 신용정보도 한눈에!
 - 자칫 잊기 쉬운 금융권 소액연체, 국세 체납내역 정보까지!
 - SMS, E-mail 알람 서비스 무료 제공
- ◆ CEO 신용정보 제공
 - 중소기업 신용관리의 주요항목인 경영진의 신용정보, 등급 제공
 - 자사신용관리 서비스 적용(거래처 신용관리 미제공)
- ◆ 기업신용등급 서비스
 - 기업신용평가 전문기관의 오랜 노하우로 신뢰성 있는 등급정보 제공 (월2회 신용등급 제공, 등급 History관리)
- ◆ 신용보고서 및 세부 산출내역 정보제공
 - 신용등급 산출 내역 제공 및 신용보고서 파일 저장(PDF 제공)
- ◆ 공공입찰 신용평가 할인서비스(유료 연계 서비스)
 - 공공입찰 신용평가 등급확인서 20% 할인 제공
 - ※(주)나이스디앤비(문의처 : 02-2122-2308)
- ◆ 해외기업 신용조사보고서 할인(유료 연계 서비스)
 - 해외거래처(바이어) 신용조사보고서 최대 7만원 할인
 - ※(주)나이스디앤비(문의처 : 02-2122-2308)

국/가/대/표/급 기업신용관리

전국상의 회원사 ^{무료} 서비스
<http://credit.korcham.net>



서비스 안내 및
상공회의소 회원가입 문의처

Tel. 02-6050-3680
Fax. 02-6050-3692
<http://credit.korcham.net>



김포기업의 기업정보?? 쉽고 빠르게 검색하세요!

2011 ~ 2012 김포상공명감 발간!!

지역경제발전을 위해 김포기업의 기업명, 주소 등과 같은 기본정보뿐만 아니라 홈페이지, 이메일, 상품정보 및 QR코드 등 기타 필요정보가 모두 수록!

기업 정보를 모아 DB(데이터베이스)를 구축하여 기업과 상품정보를 쉽게 검색·활용할 수 있도록 하는 김포상공명감을 책자 및 CD로 제작!

문의처 · 김포상의 경제사업부 ☎ 983-6655





환경과 미래를 생각하는 기업
(주)장미 JANG MI CO.,LTD

www.jm-jmc.co.kr

GREEN & CLEAN SERVICE



서울대 MOP·MAT 납품



전국매장 MAT 납품



이마트 방향제·MOP 납품



전국매장 MAT 납품



전국매장 MAT 납품



HYUNDAI 전국매장 MAT 납품



거품비누 납품



전국매장 MAT 납품



(주)장미는 미래의 환경을 생각합니다!



▲ 뉴코아 NC백화점(로고매트)



▲ 서울대(위터호그매트)



▲ 서울대(쿠션매트)



▲ 모프(Mop)



▲ 점보롤



▲ 거품비누, 물비누



▲ 방향제

(주)장미는 국내 유일의 디자인로고 현관매트 생산업체입니다. 자사는 미국 솔루시아의 원사를 수입하여 가공한 매트로서 세계 최고의 품질과 기능성을 겸비한 제품을 생산하고 있습니다. 이밖에 자사의 렌탈MOP는 파라핀유를 사용하여 바닥의 먼지를 가장 효과적으로 제거하고 왁싱기능을 첨가하여 항상 고객의 쾌적한 환경을 만들어가는 최고의 환경개선 제품입니다.

It's JMC

본사 - 경기도 김포시 통진읍 마송리 375-3 Tel : 1588-9940

Fax : 031-986-1056

영업사무소 - 서울시 영등포구 신길동 22-5 대우디오빌 413호

연천공장 - 경기도 연천군 청산면 대전리 509-1